

# INFORME DE PROGRESO 2021



## 1. CARTA DE LOS SOCIOS<sup>1</sup>

Estimado lector,

Desde Oquendo Capital, manteniéndonos fieles a nuestros compromisos tanto con nuestros grupos de interés como con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, presentamos el Informe de Progreso de 2021, por sexto año consecutivo.

Oquendo Capital es una gestora de activos centrada en la deuda privada. Invertimos en toda la estructura de capital de empresas españolas, proporcionando soluciones de financiación principalmente de deuda. Oquendo cuenta con una sólida posición de liderazgo con una cuota de mercado del 60% de las operaciones de deuda subordinada cerradas en España en el periodo 2016-2020. Además, nos preocupamos en proporcionar a todas nuestras empresas en cartera toda la experiencia que tiene nuestro equipo dentro del mercado para ayudarlas a ser más competitivas.

En Oquendo Capital continuamos afianzando nuestra **apuesta por la sostenibilidad y por la inversión responsable y sostenible**. En este sentido, desde hace años, se han puesto en marcha acciones y medidas que permiten promover la sostenibilidad, tanto a nivel interno como en la cartera y las empresas que la componen. La **sostenibilidad es un pilar fundamental en el proceso de toma de decisiones de Oquendo Capital y de sus inversores**. Durante el año 2021 se ha actualizado la [política de inversión responsable de la organización](#), en base a los nuevos estándares normativos relacionados con las finanzas sostenibles, como es la SFDR. Esta política, actualizada en julio de 2021, recoge la **aproximación de Oquendo Capital a las finanzas sostenibles**, destacando el alineamiento de la actividad de la organización a los estándares internacionales e indicando cómo se tiene en cuenta la sostenibilidad en todo el proceso de inversión.

Conscientes de que la mayor oportunidad de seguir avanzando en materia de sostenibilidad es a través de nuestra cartera, desde Oquendo Capital seguimos dando pasos para **mejorar el desempeño ESG de las empresas del *portfolio***. Como compromiso con la transparencia con nuestros inversores, todos los años desde 2017 elaboramos un informe en el que se analiza el desempeño ESG de la cartera y las principales acciones que ponemos en marcha desde Oquendo Capital en materia de sostenibilidad. Todos estos resultados del análisis son recogidos en el informe anual **ESG Portfolio Review** que se presenta a los inversores. En el año 2020, elaboramos un modelo de **scoring ESG de la cartera**, que nos permite analizar el desempeño de las empresas de la cartera, así como clasificarlas y establecer objetivos de mejora. También durante el año 2020 incorporamos un nuevo instrumento de financiación en un proceso de inversión, los denominados **ESG-linked loans**. A través de esta fórmula innovadora vinculamos el coste de capital al desempeño ESG de la compañía en la que invertimos, logrando un importante avance en la sofisticación de la cartera.

En cuanto a la **gestión y gobernanza interna de los aspectos ESG**, tras crear en el año 2020 la figura de **responsable ESG**, hemos creado un **Comité ESG**, encargado de supervisar todos los

---

<sup>1</sup> La organización no cuenta con consejero general, siendo el máximo órgano de gobierno de Oquendo Capital los socios.

procesos relacionados con la sostenibilidad y formado por representantes de las áreas clave de la organización.

## **SOBRE NOSOTROS**

Creada en 2007, Oquendo Capital es una firma independiente especializada en financiación privada para compañías españolas de pequeño y mediano tamaño.

Oquendo Capital ofrece soluciones de financiación flexible e instrumentos de capital y deuda dirigidos a compañías familiares y accionistas institucionales que necesitan recursos para adquisiciones, inversiones de crecimiento o reorganizaciones accionariales.

Las inversiones se estructuran a través de una variedad de instrumentos, tales como capital ordinario, capital preferente, préstamos PIK, deuda *mezzanine* o deuda senior. Oquendo tiene un horizonte de inversión a largo plazo y no interviene en la gestión de las compañías a las que acompaña.

## **2. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD.**

Desde Oquendo se entiende la **sostenibilidad como un pilar fundamental para la estrategia y toma de decisiones**. La sostenibilidad está en el centro de la oferta de Oquendo Capital, operando de manera eficiente y responsable, teniendo en cuenta el medio ambiente, la seguridad y el bienestar de las personas. Persiguiendo fomentar una mayor inversión en actividades que promuevan resultados positivos para la sociedad y el medio ambiente. Como proveedor de capital, Oquendo Capital aborda la sostenibilidad con el máximo nivel de integridad, adoptando un enfoque responsable al interactuar con sus empresas de la cartera, proveedores de servicios, inversores, partes interesadas clave y comunidades locales. En este marco, presta atención a las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza ("ESG") como un factor clave en el proceso de toma de decisiones, siendo una condición *sine qua non* para la creación de valor.

Desde 2008 Oquendo es firmante de los **Principios de Inversión Responsable de Naciones Unidas** (UN PRI) aplicando los seis **Principios de Inversión Responsable** en sus procesos, procedimientos y gestión de la cartera. Como parte de su compromiso como inversor, Oquendo Capital informa de su gestión y medidas ESG desde 2018, mediante la presentación del **Informe de Transparencia de UN PRI**. En este informe se muestra el enfoque y el progreso de la organización en materia de sostenibilidad, además de las mejores prácticas que se llevan a cabo a lo largo del proceso de inversión. En 2020, como reflejo del proceso de mejora continua en la integración de la sostenibilidad y las mejoras de gestión de los aspectos ESG en su proceso de inversión, Oquendo Capital ha obtenido la calificación de "A" en todas las categorías. Tras el cambio de la plataforma de reporte de UN PRI, no se ha llevado a cabo la evaluación de 2021 a fecha de este informe.

Desde 2009 Oquendo participa también en el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, realizando anualmente el Informe de Progreso e informando sobre las mejoras en la gestión de la

organización y su alineamiento con los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

En relación con sus alianzas y **compromisos en materia sostenibilidad**, Oquendo pertenece a dos de las organizaciones referentes en sostenibilidad y finanzas sostenibles en España. Como socio de **Forética**, la representación del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD por sus siglas en inglés) en España, Oquendo trabaja en la integración de los aspectos ESG y de las principales tendencias en materia de sostenibilidad, tanto a nivel internacional como nacional. También colabora estrechamente con **Spainsif**, la plataforma de Inversión Responsable en España y miembro de Eurosif, con el fin de promover las finanzas sostenibles.

En 2020, Oquendo Capital nombra una **dirección ESG**, que depende del Director Financiero (CFO) y forma parte de la oficina de Relaciones con los Inversores, siendo **responsable de implementar y liderar las acciones ESG de la organización**, como la estrategia climática de la organización, la alineación con el UN PRI y el Pacto Mundial, y otras acciones e iniciativas específicas. En los últimos años, la responsable de ESG ha recibido formación específica en materia de sostenibilidad, con el objetivo de identificar tendencias, riesgos y oportunidades que puedan guardar relación con la actividad de Oquendo y sus participadas.

Durante 2021, dando un paso más en la **gobernanza sostenible**, se ha nombrado un **Comité ESG** que se encarga de monitorizar las acciones más relevantes relacionadas con la sostenibilidad y supervisar la implementación de la política ESG. Está integrado por empleados de todas las áreas de negocio, con el objetivo principal de reforzar el compromiso de Oquendo Capital con la integración de los aspectos ESG.

El objetivo del **Comité ESG** es asistir al Equipo de Inversión y al Comité de Inversiones en el análisis de las posibles cuestiones ESG de cualquier inversión. Dichas cuestiones incluyen temas como los impactos del cambio climático, la conservación de los recursos naturales la sostenibilidad medioambiental, los derechos humanos, la diversidad y la inclusión y otras cuestiones ESG que son relevantes y materiales para la empresa. El Comité ESG proporciona orientación a todo el equipo sobre las cuestiones anteriores y supervisa su aplicación. De esta manera, las cuestiones ESG son internalizadas por los equipos de inversión y se tienen en cuenta desde el principio del análisis. El Comité ESG celebra al menos dos reuniones de seguimiento al año, una cada semestre, con el fin de supervisar los riesgos ESG y verificar el cumplimiento de la normativa vigente.

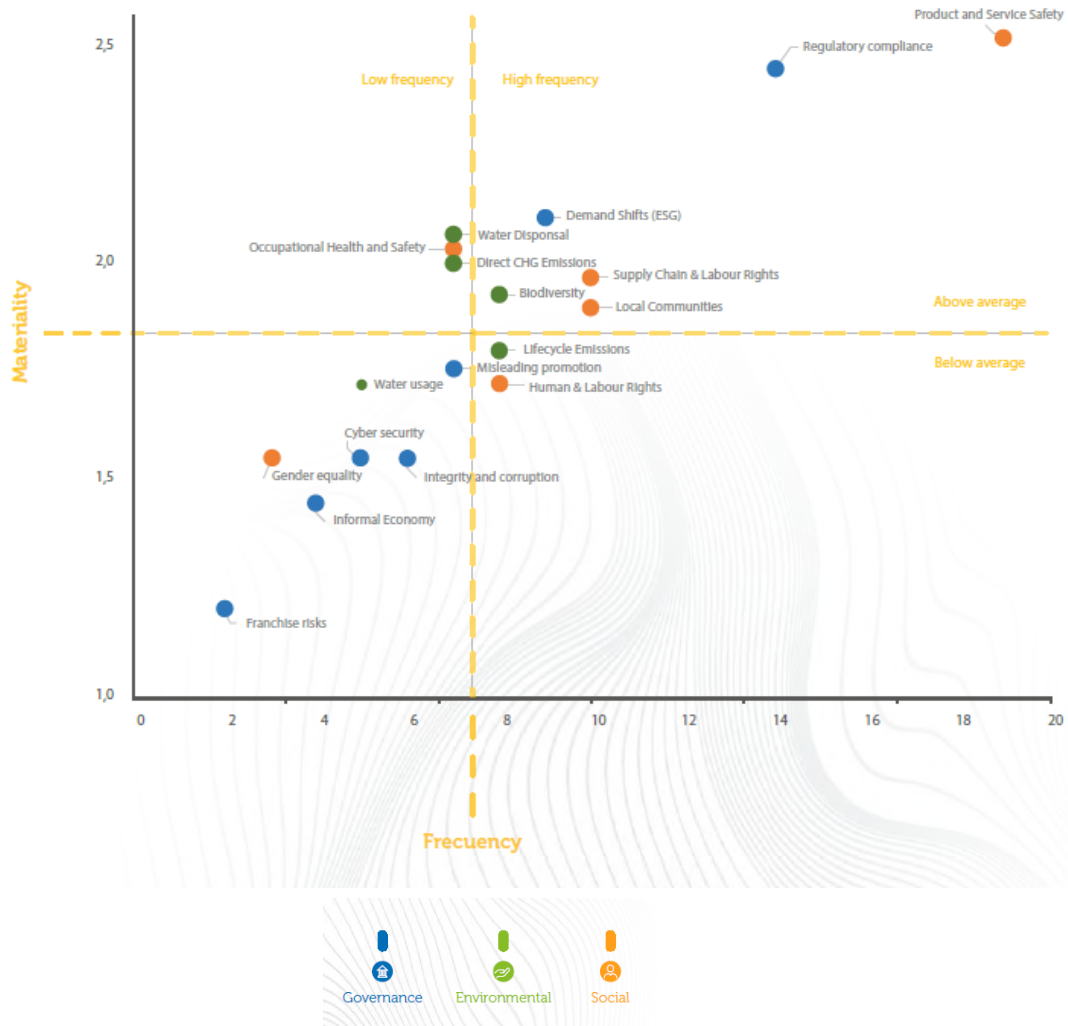
Como en años anteriores, Oquendo Capital realiza un **análisis de materialidad** de carácter anual, diseñado para mostrar las temáticas ESG más comunes según el contexto, la perspectiva y el sector en el que operan sus empresas participadas. Este ejercicio 2021 representa la **quinta edición** de su evaluación y refleja una mayor madurez y la naturaleza dinámica de su cartera.

Durante los últimos años, se ha renovado este análisis y se ha ido adecuando a las compañías en las que invierte, con el objeto de **identificar y mitigar posibles riesgos ESG de la cartera y mejorar el desempeño extra financiero de su actividad inversora**. Esta matriz representa una perspectiva macro de cómo las empresas están expuestas a un riesgo específico dependiendo de su naturaleza, actualidad, sector y otras características. Muestra tanto la relevancia media de

las empresas expuestas a ese riesgo como la frecuencia, en términos de número de empresas expuestas al mismo en el nivel de máxima materialidad.

En cuanto al alcance del análisis de materialidad, **se han tenido en cuenta las 29 empresas que conformaban la cartera de Oquendo Capital en 2021.**

Los riesgos se clasifican por **su frecuencia** -número de empresas expuestas- y **su materialidad** -probabilidad de impacto.



Como muestra la matriz, **los riesgos sociales** tienen mayor presencia en el cuadrante de **alta frecuencia** por encima de la media de la matriz. Los aspectos de **gobernanza** están representados en el cuadrante de frecuencia y materialidad baja, por debajo de la media; si bien destaca la significativa evolución tanto en gravedad potencial como en frecuencia que representa el **cumplimiento normativo** con respecto al periodo anterior, 2020, en el que se situaba en valores de la media. Este hecho se debe al aumento de las exigencias normativas que se está desarrollando a nivel internacional, siendo claramente protagonista la sostenibilidad

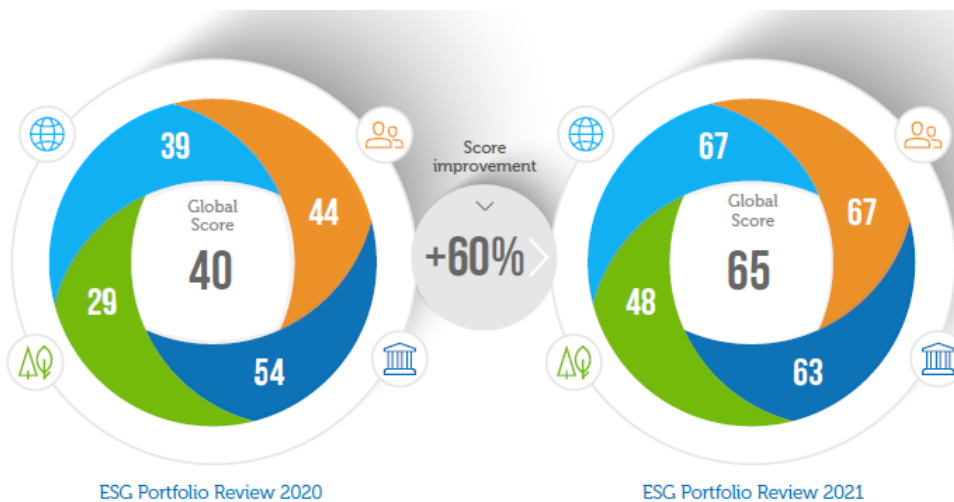
entre estos avances normativos. La mayoría de los aspectos **ambientales** presentan una frecuencia menor, pero se distribuyen tanto en tramos superiores como inferiores a la media.

Centrándonos en los riesgos específicos, **la seguridad de los productos y servicios** continúa siendo el más recurrente y al mismo tiempo el de mayor gravedad potencial. Por el contrario, **el riesgo del franquiciado**, siendo importante, aparecen más diluidos al valorar la cartera en su conjunto.

Oquendo ofrece un mayor desglose de información acerca del desempeño de sus compañías en cartera de su actividad ESG a través del documento **ESG Portfolio Review**, que hace llegar a todos sus inversores anualmente.

Desde el año 2020 se ha medido la contribución de la cartera a través de un sistema de **score ESG** con el fin de disponer de puntuaciones ESG globales y específicas de las empresas que conforman la cartera. Los resultados del nuevo sistema de puntuación reflejan una mejora significativa respecto a 2020. El rendimiento global de la cartera en materia de ESG ha aumentado **un 60%** durante el último año, alcanzando una puntuación de 65 puntos, frente a los 40 puntos de 2020, en una escala de cero a cien.

La evolución de la cartera es una prueba de la eficacia del **compromiso de Oquendo** con sus participadas y del desempeño positivo realizado en este ámbito.



### 3. PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Oquendo Capital incorpora los principios del Pacto Mundial en su actividad de inversión y gestión interna, analizando cualquier posible riesgo y llevando a cabo un proceso de **debida diligencia** de todas las compañías, tanto de manera anterior como durante toda la inversión, siendo conscientes de que **su principal impacto en la sostenibilidad se produce a través de su cartera**.

#### 3.1. Derechos Humanos

**Principio 1.** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

**Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

Oquendo reconoce y se compromete a **respetar los derechos humanos actuando con debida diligencia** y evitando, en todo caso, la vulneración de estos derechos directa o indirectamente. Por ello, el respeto de los derechos humanos se establece como uno de los pilares fundamentales de la conducta de Oquendo Capital y de sus empleados.

Tanto en su análisis de materialidad como en los cuestionarios que se envían a las empresas participadas, los derechos humanos se incluyen como temática a evaluar y reportar. El respeto y el reconocimiento de los derechos humanos son ampliamente considerados como básicos para todas las instituciones. Por ello, Oquendo **realiza los máximos esfuerzos para garantizar el respeto a los derechos humanos**, entendidos como un todo, no sólo los derechos civiles y políticos, como la libertad y la igualdad, sino también los derechos sociales, culturales y económicos, incluyendo, entre otros, los derechos laborales y de educación.

Además, la organización cuenta con un **Canal de Denuncias** para resolver denuncias o sugerencias sobre aspectos relacionados con la gestión ética y socialmente responsable de la organización. Algunos de los temas que pueden ser denunciados a través de este canal son: fraude, corrupción, conductas ilegales, discriminación, acoso laboral o sexual y falta grave de incumplimiento de leyes.

Por último, la persona responsable de temas ESG en la organización, designada en 2020, tiene una **formación continua** en temas relacionados con la sostenibilidad, que abarcan los derechos humanos. El resto del equipo de inversión y analistas recibe formación específica sobre cada sector en el que se invierte, siendo los derechos humanos una temática más, siempre y cuando el sector presente cualquier tipo de riesgo.

Durante 2021 Oquendo ha colaborado en la campaña de navidad con la ONG **Ayuda en Acción**, contribuyendo así a su modelo de desarrollo centrado en los derechos humanos, la igualdad de género y especial atención a la infancia de colectivos que sufren mayor vulnerabilidad.

Desde Oquendo, se ha analizado a las empresas del portfolio en relación a los **derechos humanos**, con el fin de hacer un seguimiento de la cartera que permita identificar cualquier vulneración. **No se ha identificado ninguna controversia al respecto al igual que los años anteriores.**

### 3.2. Normas laborales

**Principio 3.** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

**Principio 4.** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

**Principio 5.** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

**Principio 6.** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Tanto en su análisis de materialidad como en los cuestionarios que se les envían a las empresas participadas, las normas laborales se incluyen como temática a evaluar y reportar.

En 2021, Oquendo continúa abordando **la salud y el bienestar de sus empleados** como principal prioridad, manteniendo la flexibilidad de teletrabajo para toda su plantilla con el fin de evitar poner en riesgo a sus empleados frente a la COVID-19.

En relación a la igualdad de oportunidades y la no discriminación en el empleo, el equipo de Oquendo está formado por 21 profesionales, de los cuales el 43% de ellos son mujeres. Desde 2020, las mujeres han alcanzado el **50% de representación** en los altos cargos de la compañía.

A large, cohesive team

Founding Partners

Alfonso Erhardt (50)  
Oquendo Corporate, Servicepoint,  
Chase Manhattan Bank  
Business (CUNEF)

Daniel Herrero (50)  
Oquendo Corporate, Deutsche Bank,  
Bankers Trust, Merrill Lynch  
Business (CUNEF)

CFO & Investor Relations

Investment Team

Rocío Goenechea (39)  
Partner  
BNP Paribas, N+1  
Business (ICADE)

Leticia Bueno (39)  
Partner  
Latham & Watkins, Uria  
Business & Law (UAM)

Ricardo Junco, CFA (41)  
Partner  
Mercapital, Booz,  
Business (UBCN) and MBA (LBS)

Miguel Címirnez de Córdoba (40)  
Investment Director  
Sherpa, Dealza, Deutsche  
Business & Law (ICADE)

Miguel González (42)  
Investment Director  
Business and Law (ICADE)  
and MBA (IE)

Gonzalo Llanan (48)  
Investment Director  
Bankinter, Banco Espírito Santo  
Ceminis Capital  
Business & Finance Master (CUNEF)

Administration

Investor Relations

Principals & Associates

Lola Sánchez

Ana García

Beatriz Polo

Marta O'Dogherty

Stefania Altamura

Alejandra Alonso-Lamberti

Álvaro Gella

Iñigo Meirás

Antonio Donoso

Patrick Caffarena

Antón Noain

Miguel Ojaguren

Laura Aranguren

oquendo CAPITAL



Oquendo cuenta con un **programa de formación** a disposición de todo el equipo, siendo los beneficiarios de la formación en 2021 un **80% de los empleados**. Durante este año Oquendo ha trabajado y desarrollado un **mapa de competencias ESG para toda su plantilla** con el objetivo de asegurar que la organización está preparada para dar respuesta a las crecientes demandas del mercado en materia de sostenibilidad desde el empuje regulatorio, hasta las preferencias específicas de la base inversora, y que permita integrar los **riesgos, así como las oportunidades que emergen** en el contexto de la inversión sostenible.

Como parte del desarrollo de competencias ESG en el equipo, se han incluido **objetivos ESG en el sistema de retribución del equipo de Oquendo Capital** a través de un *bonus* vinculado a objetivos de *scoring* ESG general de la cartera.

Las **medidas de conciliación** como la flexibilidad horaria de entrada y salida, la retribución flexible o los permisos ampliados de maternidad y paternidad, están abiertas a toda la plantilla, habiéndose beneficiado de los permisos un 28% de la plantilla en este año. Además, Oquendo Capital, en beneficio de sus empleados, complementa en estos casos el salario mensual hasta llegar al 100%.

Cabe destacar que en este último año **las empresas de la cartera han aumentado sus esfuerzos sociales y mejorado sus prácticas de capital humano** desarrollando iniciativas de igualdad de oportunidades y diversidad, aumentando la inversión en la comunidad y promoviendo la salud y el bienestar.

Alrededor del 79% de las empresas de la cartera participan en proyectos sociales (12% más que el periodo anterior). Además, las participadas están desarrollando iniciativas de **igualdad de oportunidades y diversidad** (el 75% de la cartera ha desarrollado programas específicos, frente al 47% de 2020)

### 3.3. Medio ambiente

**Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

**Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

**Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

Tanto en el análisis de materialidad como en los cuestionarios que se les envían a las empresas participadas, se incluyen aspectos medioambientales como temáticas a evaluar y reportar (objetivos climáticos, gestión del agua, medición de huella de carbono, sistemas de gestión ambiental, etc.).

Desde 2020 Oquendo se **ha comprometido en la lucha contra el cambio climático** declarando su apoyo al *Task force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) y en 2021 se ha desarrollado **una estrategia climática dentro de Oquendo Capital**, apostando por la necesaria transición a una economía baja en carbono.

Oquendo lleva a cabo una medición de su huella de carbono a través de la plataforma **Time for Climate Action (FDCA)**, como punto de partida para su seguimiento y reducción de emisiones. Además, la apuesta por tecnologías de tele-presencia han permitido seguir **reduciendo por otro periodo consecutivo el consumo eléctrico y el consumo de papel** derivado de su actividad. Desde 2020 el equipo cuenta con iPads como herramienta de trabajo facilitando la lectura en digital, evitar la impresión y por consiguiente, reducir la huella de carbono. Como resultado de esta acción **se ha mantenido la reducción del consumo de papel en un 70%**. También, mejorando el impacto ambiental derivado de los plásticos y comprometiéndose con la economía circular, **se han eliminado el uso de botellas de agua de ese material** y cuentan con puntos de reciclaje en sus instalaciones tanto de cartón como de plástico.

De manera adicional, la sede de Oquendo Capital en la Calle de María de Molina **cuenta con una política ambiental y con altos niveles de eficiencia y sostenibilidad**.

Atendiendo a los indicadores ambientales, las empresas de la cartera han mejorado en 2021 en términos de rendimiento general. El 75% de las empresas cuentan con medidas para mejorar la eficiencia energética y agua en los procesos de producción procesos, productos u operaciones frente al 68% del periodo anterior.

### 3.4. Anticorrupción

**Principio 10.** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Tanto en el análisis de materialidad como en los cuestionarios que se les envían a las empresas participadas, se incluyen aspectos de gobernanza como la transparencia, la prevención del blanqueo de capitales, la integridad o los sistemas de *compliance* como temáticas a evaluar y reportar.

Como se enmarca en la política de inversión (2021), **la misión** de Oquendo es invertir y apoyar el desarrollo de empresas duraderas y exitosas, reuniendo valor a largo plazo y generando una excelente rentabilidad ajustada al riesgo para sus inversores, al tiempo que aporta valor a la sociedad. Además, como parte de su mejora continua en competencias ESG, **uno de los tres pilares** de integración de estas competencias **es la transparencia** y la comunicación del progreso a sus inversores. Por eso cada año se publica el informe *ESG Portfolio Review* que Oquendo Capital hace llegar a todos sus inversores. Además, se presenta toda la información económica de su actividad, así como sus **resultados anuales** frente a la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

Oquendo Capital cuenta con un **Código ético desde 2017** que es específico y coherente con sus valores. Es conocido y comprendido por todas las personas que trabajan para la organización.

Las empresas del *portfolio* han sido analizadas en relación a aspectos de buena gobernanza en los que se incluyen **la integridad, la conducta ética y la lucha contra la corrupción**. Ha aumentado en más de 12% las empresas de la cartera **que cuentan con un código de conducta** y con medidas para combatir la corrupción, concretamente un 72,7% (frente al 60% de 2020).

#### 4. OTROS HITOS DESTACADOS

La integración de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en la actividad de la compañía forma parte de su compromiso con la sostenibilidad desde una perspectiva ambiental, social y de buena gobernanza, que ofrece una oportunidad para crear valor dentro de la cartera. Por ello, en Oquendo **se analiza la contribución directa e indirecta a la consecución de los ODS**, tanto desde el desarrollo de su actividad propia como desde la actividad de sus empresas en cartera.

**Se pueden identificar el impacto directo de Oquendo Capital en 5 Objetivos de Desarrollo Sostenible**



Promoviendo el crecimiento de la productividad económica, el desarrollo de políticas que apoyan las actividades productivas, la creación de empleo, fomentando el crecimiento de las pequeñas y medianas empresas mediante el acceso a soluciones de capital flexibles. Comprometiéndose con la protección de los derechos laborales y la creación de un entorno de trabajo seguro para todos los empleados.



Desde Oquendo Capital se trabaja por una industrialización inclusiva y sostenible que contribuya al empleo y la prosperidad. A través de su actividad, aumenta el acceso de pequeñas y medianas empresas a fuentes alternativas de financiación, necesarias para su integración en cadenas de valor y mercados globales.



Comprometidos con mejorar sus informes con información no financiera y apoyando a las empresas de su cartera a que promuevan prácticas y la incorporación de información sobre sostenibilidad en sus informes periódicos.



A través de su Estrategia de Cambio Climático, se integran los riesgos y oportunidades en su actividad y procesos. Además, se promueven nuevos conocimientos y habilidades en este ámbito entre sus empleados y empresas de la cartera.

### Contribución del Portfolio de Oquendo Capital a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde Oquendo Capital, se fomenta que las empresas de su cartera promuevan las mejores prácticas en materia de responsabilidad social. La cartera está compuesta por empresas de diferentes sectores que permiten diversificar el riesgo y ampliar la contribución al desarrollo sostenible.

Para analizar la contribución del *portfolio* de Oquendo Capital a los ODS se ha realizado una **evaluación de la contribución a los ODS por empresa**. Esta valoración depende de si la contribución se realiza directamente, mediante el desarrollo de un modelo de negocio alineado con los ODS, o indirectamente, a través de la participación en proyectos o actividades que ayudan a alcanzar algunas de las metas de los ODS.

El siguiente gráfico muestra una representación visual de la contribución ponderada de su cartera a los ODS. Como puede verse en el gráfico, los cinco objetivos más significativos en los que incide su cartera son ODS 3 - ODS 12 - ODS 8 - ODS 17 - ODS 2



Oquendo Capital reafirma su compromiso por seguir trabajando para avanzar en la agenda de la sostenibilidad, tanto de manera interna como a través de su cartera, impactando positivamente en sus grupos de interés.